



**Bagaimana memastikan agar organisasi menjadi semakin professional dan dapat dipertanggungjawabkan**

## **Isu Strategis 4**





# CAPAIAN

## A. Perubahan Standar Kompetensi SDM IJRS

## B. Pembentukan Deputi Knowledge Management



Mengembangkan dan menyusun mekanisme untuk **basis pengetahuan kolektif**



Mengelola data-data hasil penelitian untuk disajikan kedalam bentuk platform informasi/portal data (katahukum.org), infografis maupun bentuk audio visual



Mengadakan **sharing knowledge forum**



Melakukan **peningkatan kapasitas personil dan pemetaan pengetahuan/keterampilan**



Memfasilitasi **networking, kolaborasi, dan inovasi**

# CAPAIAN

## C. Peningkatan kapasitas personel IJRS

IJRS mengikuti 21 pelatihan untuk meningkatkan kapasitas staff dalam bekerja diantaranya pelatihan penulisan artikel, pelatihan branding dan social media, pelatihan fasilitator, pelatihan knowledge management, pelatihan pajak untuk organisasi nirlaba, dsb.

## D. Perubahan mekanisme kerja IJRS

IJRS telah membuat dan memperbaharui beberapa SOP organisasi, membuat standar kode etik peneliti, serta membuat keputusan dan himbauan bekerja selama pandemi Covid-19



IJRS menetapkan **Working From Home (WFH)** sejak bulan Maret 2020 hingga kini (2022) demi memprioritaskan kesehatan, keamanan, dan keselamatan seluruh anggota badan pekerja serta mitra.



# Informasi selengkapnya, baca Laporan Tahunan di website IJRS ya!

Save dulu biar gak lupa,  
Share dulu biar  
banyak orang tahu!



[www.ijrs.or.id](http://www.ijrs.or.id)